

顔が見える町「芦別」だからこそ できる人材の活用と可能性

～10代から70代まで活躍できる社会福祉法人を目指して～

特別養護老人ホーム芦別慈恵園
まちづくり事業部 まちづくり経営係 業務係長 鈴木 章夫



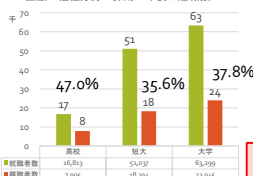
福利厚生への取り組み チームワークを高める・職場で楽しみを見つける



新規学卒者の動向

厚生労働省 平成27年 3月卒業
新潟学卒者の産業別離職状況

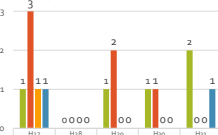
医療・福祉分野 採用3年後の離職数



離職数 10人中 約4人

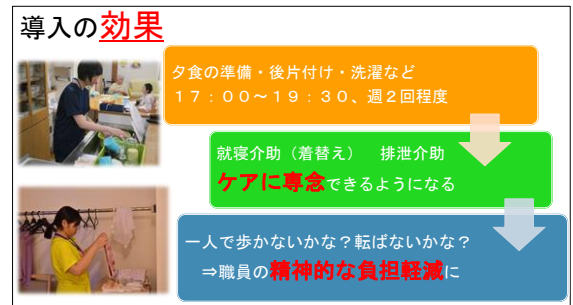
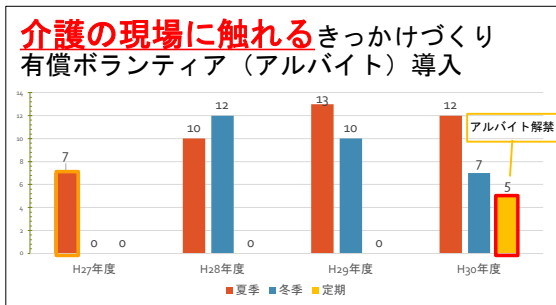
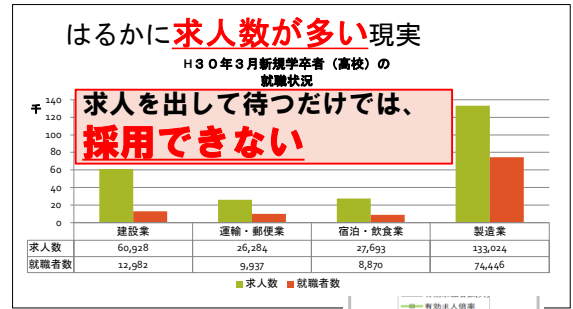
H27～H31 芦別慈恵園
(ケアワーカー採用・退職)

新規学卒者 採用・離職数



学卒者(5年未満)は、
定着し始めている





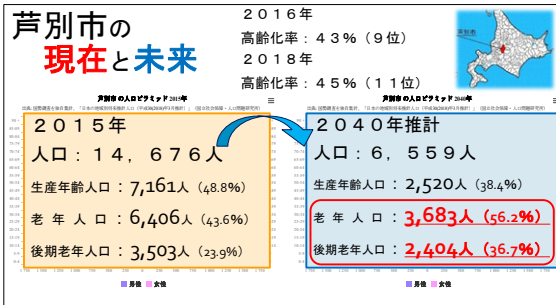
有償ボランティアは、**サポート業務**で十分

- ・ ただのバイト感覚
- ・ 思ったよりも楽
- ・ 私にも介護できそう

排泄ケア（臭い）がダメと**一カ月で退職**

法人の目標
将来就職し担い手に！

高卒2年目の職員の感想
ボランティアの時と、就職した時では、仕事の内容が違う。今から**働くことを教える**事が大切だと思う。



芦別は、高齢化と**一緒に歩む町**

- ・H29年度取り組みスタート
- ユニットキーパー（介護アシスタント）導入



キーパーの**統計**

令和元年6月1日現在

- ・採用15名
- ・在籍12名
- ・退職3名
(病気3名)

年齢

- ・最年少66歳

勤務時間

- ・2H～6H（週2回～5回）

平均年齢 **70.1歳**



最年長 **76歳**
用務キーパー

生涯現役社会

2019年（令和元年）5月16日（木曜日）北海道新聞 朝刊



リーダーの**声**

- ・休憩に入れるようになった
- ・ユニットが**明るく**なった
- ・気持ちに**余裕**ができた
- ・**安心感**がある



