

2021年度 事業計画

1. 法人

○理事会：6月3日（木）・9月3日（金）・12月3日（金）・2022年3月4日（金）

○監事監査：6月2日（水）

○評議員会：6月18日（金）17:00

理事会・評議員会開催内容

I. 年度第1回理事会・評議員会（6月）…決算理事会

（1）事業報告について

報告事項 前年度事業報告について

（2）前年度芦別慈恵園決算報告について

認定事項 前年度芦別慈恵園決算報告について

認定事項 前年度芦別慈恵園決算報告に係る監査報告につて

（3）研修計画について

認定事項 当年度研修計画について

（4）第三者委員の委嘱

※運営指導等報告・理事長専決事項・補正予算案（随時）

II. 年度第2回理事会（9月）

（1）経営報告について

報告事項 理事長専決事項について

報告事項 収支状況・研修事業報告について

報告事項 事業報告

（2）その他

III. 年度第3回理事会（12月）

（1）上半期経営報告等について

報告事項 上半期事業報告（稼働・収支・各事業所の取り組み）

（2）その他

※改選時期～選任委員会実施

IV. 年度第4回理事会（3月）

（1）補正予算案について

認定事項 前年度補正予算案について

（2）翌年度事業計画案について

協議事項 翌年度事業計画案について

（3）翌年度予算案について

認定事項 翌年度予算案について

（4）新規補助事業等について

（5）その他

※評議員改選（4年に1度・または欠員が生じた時）

～任期：令和3年6月評議員会の終結の時

※理事改選（2年に1度・または欠員が生じた時）

～任期：令和3年6月評議員会の終結の時

○各介護サービス事業所の指定更新期間について

事業所名	指定更新日	事業所名	指定更新日
芦別慈恵園	R8. 2. 28	芦別慈恵園ユニット型	R8. 2. 28
芦別慈恵園指定介護入所生活介護事業所	R8. 2. 28	芦別慈恵園サービスセンター（緩和・相当）	R6. 3. 31
芦別慈恵園ケアプラン相談センター	R4. 3. 4	芦別慈恵園訪問介護サービス	R6. 2. 13
芦別慈恵園かざぐるま	R7. 8. 30	芦別慈恵園訪問介護サービス（相当型）	R6. 3. 31
芦別慈恵園もみじの家	R3. 7. 31	芦別慈恵園かざぐるま指定短期入所生活介護	R5. 1. 31

○第三者委員会【石川委員・関委員・岡田委員】

1. 入居判定会議（年3回…7、11、2月＋特例入居検討）
2. 苦情報告会（3月1日）
3. なごみ茶話会（毎月）・なごみ茶話会まとめ（3月1日）
4. ハラスメント委員会まとめ（3月1日）

2. 職員

サービス目標「基本を守りお客様の笑顔のために働きます」

基本方針 ①基本を守る（理念・お客様）

②段取り（準備・計画）

③ぶれない心（使命感）

☆お客様の「暮らし」の中に、「7つの柱」の取り組みがある

⇒各委員会だけではお客様の「暮らし」は成り立たない。

リーダー職（係長・主任・マネージャー・リーダー・サブリーダー）の使命

★担当部署から離職者を出さない。職員を見捨てない。年齢に関係なくその人に合った方法を考えて関わり、伝え続ける。（経営実績Ⅱ）

★「入院しない身体づくり」

お客様の暮らしを考え、7つの柱を実行し、稼働率及び目標金額達成する方法を考えて実行。（運営会議）

○業務指針の活用：挨拶・マナー・仕事のルールを身につける。（改訂版の作成）

○第三者評価受審：会社未定⇒道社協

…特別養護老人ホーム 訪問調査10月末（担当：小野部長）

○職員健康診断・ストレスチェック（年1回）…5月11日（担当：鈴木係長）

○特定業務従事者健康診断（年1回…全体健診の半年後）…10月予定（担当：和田）

○職員腰痛検査（年2回…介護職員・調理員）…野口病院（6月・12月）（担当：事務員）

○インフルエンザ予防接種…橋本内科医院（10月下旬から職員・お客様）

（担当：和田）

○大掃除～7月3日・12月4日

○親睦会

- i. ビアパーティー（7月3日）
- ii. 新年会（1月28日）
- iii. 親睦会（3月31日）

○ミニバレーボール（8月1日）

○ちぎり絵サークル

○芦別慈恵園スピリッツ（ソフト・バスケ等）

3. 地域交流・えがおのまちづくり事業

○地域密着型ケアマネジメントへ（ライフサポートワーク）

自分自身がどこでどのように人生を送りたいかという事を根拠にサービスを展開する。
この地域社会のライフライン（命・暮らし・人生をつなぐ）となるのが「介護の力」。

○地域をアセスメントしニーズを把握する取り組み

- ・えがお塾（ひぐらし教室 5月18日～10月26日・月2回火曜 Am）
（であえーる教室 6月15日～11月16日・月2回火曜 Pm）
（かざぐるま教室 11月9日～4月26日・月2回火曜 Am）
（西宮元町町内会福祉部 6月10日～11月18日・月2回木曜 Pm）

- ・ふまねつと体操教室…平本 Sw と 数馬機能訓練指導員-

かざぐるま 第1・3・5週木 13:30～14:30…12月から5月

- ・えがお健康出前教室…常磐町・新城町・旭町・中央団地各1回（依頼があれば）
- ・そば祭り（会場デイサービス）～9月25日
- ・安全運転講習会～4～5月と9月25日→警察署依頼予定
（対象者：新人・複合型（2期にわけて）・Sw・事務員・SS担当 Cw・用務キーパー）
テーマ「事故にあわないために」
※4月もしくは5月運転技術確認、随時2～3人ずつ確認。安全運転講習
- ・雪灯りを歩く会（2月5日）（雪まつり連携）
- ・ミニバレーボール大会慈恵園杯（8月1日）

○気晴らしサロン（毎月）⇒第4水曜日…事務局～高沢・和田

○みんなで介護を考える会～事業所合同研修会（8月29日 Dr 講演）

大堀先生（9月12日）

市民講座（2月20日）

みんなで介護を考える会運営委員～小野・鈴木

○基礎介護講座（一般市民対象）～8/5.19.26（Am）年3回

○なごみの丘・畑

- ・なごみの丘花壇（花植え5月第四週予定）
- ・なごみの丘オープン6月1日（足湯も同日オープン）吉田先生による演奏

○広報誌・ホームページ⇒広報委員会

- viii. 新人研修・チューター研修
- ix. 救急救命講習…初級・中級・上級講習（4・6・10月）
- x. 生活を守る委員会（事故・苦情・身体拘束廃止）
- xi. 感染症対策委員会（随時）
- xii. 労働安全衛生委員会（リーダー会議にて）
- ②ユニットリーダー研修
 - ・鈴木サブ、斎藤リーダー、若松 Cw
- ③認知症介護研修（初任者、実践者、管理者、リーダー）
 - ・実践者…細川 L・白井 L⇒空知管内主催（デイ協）
- ④全国老人福祉施設研究会議～R4. 1. 13～14（鹿児島県）
 全国老施協福祉施設大会～R3. 11. 25～26（山口県）
 全道老人福祉施設研究会議（第39回老人福祉施設研究発表会）～未定
- ⑤個別ケア部会～年2回…6月頃（清祥園）・11月頃（泰康）
- ⑥介護技術研修～年2回…空知老施協・大堀先生確認（平日開催9・11月）
- ⑦空知管内人材育成研修（多職種）～年1回…予定
- ⑧社会福祉法人経営者講座
- ⑨新採用職員研修～2022年3月17日（木）～18日（金）＋
 22日（火）～26日（金）＋28日（月）～31日（木）
- ⑩職員研修発表会～2022年3月19日（土）
- ⑪実習生受け入れ（予定）
 社会福祉士～5名・介護福祉士～2名・栄養士～2名程度・他施設研修
 各学校インターンシップ
- ⑫外部講師による研修
 管理者研修…安東先生（2回程度）
 人材育成研修…田原先生
 - ①係長、マネージャー職～年2回
 - ②リーダー職～年3回
 - ③リーダー・サブリーダー職～年2回
 リーダーとしてのマネジメント能力を上げる

※研修体制の強化

- ・新人（2か年計画）…新人研修は2グループに分かれ年6回ずつ開催
 - ・チューター会議（2か年計画）…毎月開催
- 社会人としての心構え、振る舞い、仕事の考え方を習得する

5. 行事等

- ①母の日～5月9日
- ②父の日～6月20日
- ③敬老週間～9月13日～20日

- ④クリスマス会～12月24日
- ⑤手打ちそばで年越し（本体・かざ・DS）
- ⑥お正月～3が日
令和3年度～デイ、もみじ、訪問は12月31日営業、1月1日～3日までお休み
- ⑦節分～2月3日（木）
- ⑧盆踊り8月12日（木）
- ⑨誕生日…一人ひとりその日に祝う
- ⑩個別レクリエーション～家族との思い出づくり・自宅へ帰ろう
- ⑪大相撲クイズ…（偶数月）
- ⑫生花の会…偶数月
- ⑬書道の会…毎月
- ⑭さわやかサークル…毎月（ハンドベルや歌）
- ⑮ユニットクッキング
- ⑯肉の会…旭 Gr（7/21）・和願 Gr（6/23）・愛 Gr（8/3）+かざぐるま1番地+2番地
- ⑰なごみ茶話会（年11回）
- ⑱避難訓練

日中想定避難訓練	5月本体（DS・もみじ）+かざぐるま同日開催
炊き出し訓練	7月 Am 今年度はかざぐるま
夜間想定避難訓練	9月本体+かざぐるま同日開催
自然災害避難訓練	10月本体+かざぐるま

- ⑲お客様健康診断…日本健康倶楽部（冬期間）～1月胸部 X-p のみ
- ⑳インフルエンザ予防接種…橋本内科医院・野口病院～10月下旬
- ㉑肺炎球菌ワクチン…橋本内科医院・野口病院～12月上旬頃

6. 会議等

① 会議

i. 法人運営会議

…理事長、施設長、幹部職員による法人運営、経営全般についての会議

ii. 運営会議（お客様のこと・とりくみ）

…部署を代表する者が

①「ご利用者が安心して暮らしが出来る」ように利用者へのサービス状況を確認する（居宅サービス・長期入退居情報）感染症対策など。

②「職員にとって明るく安心できる職場づくり」をするため
労災防止、物品管理等を行う。

「入院しない身体づくり」

お客様の暮らしを考え、7つの柱を実行し、稼働率及び目標金額達成する方法を考えて実行。（運営会議）

iii. 経営実績会議（稼働・収支・営業・職員）

…事業活動計画の実行と稼働・収支・営業状況についての検証

リーダー職（課長・係長・主任・マネージャー・リーダー・サブリーダー）は、担当部署から離職者を出さない。職員を見捨てない。年齢に関係なくその人に合った方法を考えて関わり、伝え続ける。（経営実績Ⅱ）

iv. 各職域会議

v. 職員会議

vi. トータルケア会議【（上期9月24日）・（下期3月3日）】

vii. 入居検討会議（毎月）

viii. 畑会議（3月～11月）

【会議の持ち方】取り組んだことをまとめて話す、提案するために

●意識して報告、協議事項を分ける様にする。

※報告事項…事前に準備し読んでおいてもらう。参加者の表の中で特に皆に伝えるか、
今月のポイントについてその人が報告する。

※協議事項…皆に相談したいことを出して打ち合わせる。

ボランティア活動

本 体：ふきのとう（散歩）、マーガレット（喫茶）、はまなす（生花の会）、
ともしび会（書道の会）、もも、学習

かざぐるま：アトム（趣味活動）、ミケ（歌）、スマイル（学習療法）、

デイサービス：

※地域貢献

「介護職員初任者研修」～年1回・8月開講

※講師も地域の方に依頼し地域貢献となるような仕組み（不足分を職員が補う）

対象～地域の方（定員30名）

- ・高校生⇒有償ボランティアや将来に向けて

特色～慈恵園のケア、特色を活かした講座

- ・介護技術⇒動き出しは本人から・ひろのば体操
- ・介護の根拠⇒介護力向上（水分・運動・排便）
- ・栄養⇒食事の取り組み・口腔ケア・あいうべ体操
- ・整容や入浴⇒もみ塾（ハンドマッサージ・足浴・爪切り）
- ・認知症⇒学習療法・キャラバンメイト（オレンジリング）

※地域貢献

「介護福祉士実務者研修」～年1回・5月開講

※eラーニングによる授業。地域の方々がスキルアップして業務が出来る。

介護福祉士へのチャレンジがしやすいように支援。

対象～地域の方（定員10名）

特色～芦別慈恵園内での演習授業（介護課程Ⅲ・医療的ケア演習）

※その他～職員会議について

全職員の研修、知識向上の場とする。

*その場で学んだことが記述できるようになる。

*他者に伝えることが出来るようになる。

*全職員がスキルアップする。

毎回終了時アンケート実施（理解度確認）

各リーダーはスタッフの出席状況把握し参加すすめること

項目	担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
認知症	滝口・鈴木 悠・若松・ 石田		★	★			★		★		★		
水分	佐藤	★		★				★		★		★	
排泄	白井		★			★		★			★		★
食事	村上	★					★					★	
口腔	長井				★					★			★
動きだし・ もみ塾	中尾・石田		★		★			★			★		★
学習療法	松井	★			★		★		★				
感染症	富樫・萩原					★			★			★	
身体拘束 廃止	生活を守る 委員会			★						★			
防災・防犯	小野					★							